



CURSOS

ATALCLI 123



Mi jefe debiera estar aquí

La expresión “Mi jefe debiera estar aquí”, o algo similar, por parte de algún participante, es una constante durante la dinámica de los cursos. Esto indica la importancia de adiestrar todos los niveles de responsabilidad en una organización de manera simultánea. Adiestrar y capacitar el potencial humano de una empresa es una herramienta de motivación, siempre y cuando lo aprendido tenga la oportunidad de ser compartido y aplicado. De lo contrario, puede ser hasta contraproducente.

Un supervisor astuto se reúne con su(s) colaborador(es) inmediatamente después de la asistencia y/o participación en nuevas experiencias. De esta manera, el supervisor mantiene los altos niveles de motivación que comúnmente se generan en el área de adiestramiento o capacitación. Lo contrario es perder la oportunidad de crecer profesionalmente, limitar el crecimiento del equipo, o frustrar a él o los participantes por no poder compartir, aplicar o fortalecer los conocimientos adquiridos.

Cuando un profesional después de participar en un curso regresa a su organización y su supervisor no toma la iniciativa de reunirse, o no le da la suficiente importancia a la experiencia, es responsabilidad del participante de promover el encuentro. Estos encuentros son necesarios ya que el objetivo es evaluar, compartir y enriquecer a la empresa con la experiencia adquirida.

El adiestramiento y la capacitación es un privilegio en muchas organizaciones. Las empresas que hoy día invierten en adiestramiento sólo esperan recibir el beneficio del aprendizaje para mantenerse a la vanguardia en sus mercados naturales. Este comportamiento es característico de las organizaciones vivas. Los supervisores de organizaciones vivas entienden este principio y actúan como facilitadores, apoyando nuevas visiones, ideas, propuestas, en fin todo aquello que beneficie la organización. Por otra parte, los profesionales de las organizaciones vivas que tienen la oportunidad de participar en los programas de adiestramiento comprenden la importancia de saber “vender” la experiencia.

Algunas personas se frustran al no poder poner en práctica sus nuevos conocimientos o de no recibir suficiente apoyo para lograr sus objetivos. Cuando la realidad es que no supieron “vender” sus propuestas, sugerencias o ideas.

Existen situaciones donde los “jefes” simplemente no aceptan propuestas, ideas ni sugerencias. Este caso extremo, amerita medidas extremas que deben ser canalizadas bajo la cultura organizacional de la empresa.

Es importante recordar que cuando un profesional es postulado o se postula para asistir a un curso, no necesariamente implica que carece de los conocimientos del área en particular. Su asistencia puede ser para fortalecer o actualizar conocimientos. Algunas personas tienen la convicción errada de lo que implica crecer profesionalmente. Un líder rompe con este paradigma. ¿Se considera usted un líder?

Ing. Igor Rovira

Presidente ATALCLI 123 www.atalcli123.com

0212 – 793.3496

irov23@cantv.net - 0416-6090750