



AT A L C L I 1 2 3

Adiestramiento & Asesoría Gerencial

CAMBIO ACTITUDINAL EMPRESARIAL

Facilitador: Ing. Igor Rovira:

Objetivos generales:

Todo cambio genera desestabilización y la primera reacción conduce al rechazo y ahí es donde las organizaciones están poniendo sus esfuerzos para eliminar las resistencias y flexibilizar posiciones ante los conceptos viejos. Al finalizar este curso los participantes tendrán una actitud abierta y flexible ante los cambios que les permitirá enfrentar exitosamente nuevos esquemas.

Contenido:

- Paradigmas emergentes
- Establecimiento de relaciones en la organización
- Tipos de empleados en una organización
- Procesos y Sistemas Organizacionales
- Cultura de una empresa
- Tipos de culturas en una empresa
- Cultura del incumplimiento
- Cultura del cumplimiento
- Cultura del mejoramiento sistemático
- Cultura Kaizen
- Cultura del Oeste
- Valor agregado
- Grupos de interés de una empresa
- El cliente como factor para la mejora y el desarrollo del proceso
- La organización y el individuo
- Paradigma de un empleado
- Empleado con visión de socio del negocio
- Cambio de cultura en el centro de trabajo
- Pilares de una organización
- Autoestima
- Liderazgo
- Características de un líder
- El Liderazgo y la preocupación por las personas y su desempeño
- Comportamiento del liderazgo
- Enfoque de contingencia al liderazgo
- Conflictos
- Causas de un conflicto
- Cómo solucionar conflictos
- Barreras a la comprensión compartida
- Matriz de la administración del tiempo

Dirigido a:



A T A L C L I 1 2 3

Adiestramiento & Asesoría Gerencial

Todos aquellos profesionales que desean mantenerse y crecer en sus empresas a través del manejo apropiado de nuevas situaciones y del Recurso Humano.

Duración: 16 horas