



# ATALCLI 123

Adiestramiento & Asesoría Gerencial

## CAPITAL HUMANO Y LA PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA

Facilitador: Lic. Emma García:

### Objetivos generales:

Contribuir a la optimización de los recursos humanos otorgando importantes herramientas de apoyo como el análisis y la planificación que contribuyan a lograr los objetivos empresariales.

### Objetivos específicos

Tener noción de la importancia de la planificación estratégica como método único para lograr los objetivos empresariales.

Saber identificar las amenazas, debilidades, fortalezas y oportunidades circundantes para lograr y acertar los objetivos propuestos.

Adquirir conocimientos de planificación, organización y asignación de recursos a cada área según las estrategias marcadas.

### Introducción

- ¿Qué es La Planificación Estratégica?
- ¿Por qué desarrollar un plan estratégico?

### *Los niveles de planificación dentro de una organización*

*Planificación Estratégica  
Planificación Táctica  
Planificación Operativa  
Planificación Normativa*

- Principales diferencias entre la planificación estratégica y la planificación operativa
- El Recurso Humano
- La Planificación Estratégica del Recurso Humano
  - Necesidades de Personal
  - Descripción de puestos de trabajo
  - La confianza en la organización
- La Confianza estratégica
- La Confianza personal
- La Confianza Organizativa
- Las etapas de un plan estratégico



# A T A L C L I 1 2 3

## *Adiestramiento & Asesoría Gerencial*

- Diagnóstico de la situación organizacional
- ¿Cómo hacemos un diagnóstico?
- Las dimensiones de la organización.
- Los actores que juegan dentro de la organización.
- Un importante método de análisis - El método FODA
- Análisis Interno de la Organización
- Recurso Humano
- Tecnología
- Estructura
- Capacidad Financiera
- Cultura Organizacional
- Análisis Externo de la Organización
- Las fuerzas económicas
- Las fuerzas sociales, culturales, demográficas y ambientales
- Las fuerzas políticas, gubernamentales y jurídicas
- Las fuerzas tecnológicas
- Las fuerzas competitivas
- Misión, visión y Valores de la Organización
- Definición de objetivos y estrategias
- Selección de estrategias
- Preparación para la articulación con planificación operativa
- Planes y Proyectos
- Evaluación y Seguimiento
- EJEMPLO PRÁCTICO DE PLANIFICACIÓN ESTRATEGICA ORGANIZACIONAL Y DE RECURSOS HUMANOS -Petróleos de Venezuela (PDVSA)
- La Matriz FODA para Generar Estrategias
- Formulación del plan estratégico de recursos humanos
- Revisión del Plan
- Calendario de actividades
- Matriz de Valoración de la Evaluación de Estrategias
- Recomendaciones finales
- Conclusiones
- Bibliografía

**Duración:** 48 horas