



# CURSOS

# ATALCLI 1 2 3



## **CAPITAL HUMANO Y LA PLANIFICACIÓN ESTRATÉGICA**

**Facilitador: Lic. Emma García:**

### **Objetivos generales:**

*Contribuir a la optimización de los recursos humanos otorgando importantes herramientas de apoyo como el análisis y la planificación que contribuyan a lograr los objetivos empresariales.*

### **Objetivos específicos**

*Tener noción de la importancia de la planificación estratégica como método único para lograr los objetivos empresariales.*

*Saber identificar las amenazas, debilidades, fortalezas y oportunidades circundantes para lograr y acertar los objetivos propuestos.*

*Adquirir conocimientos de planificación, organización y asignación de recursos a cada área según las estrategias marcadas.*

### *Introducción*

- *¿Qué es La Planificación Estratégica?*
- *¿Por qué desarrollar un plan estratégico?*

### **Los niveles de planificación dentro de una organización**

#### **Planificación Estratégica**

#### **Planificación Táctica**

#### **Planificación Operativa**

#### **Planificación Normativa**

- *Principales diferencias entre la planificación estratégica y la planificación operativa*
- *El Recurso Humano*

- *La Planificación Estratégica del Recurso Humano*
  - *Necesidades de Personal*
  - *Descripción de puestos de trabajo*
  - *La confianza en la organización*
- *La Confianza estratégica*
- *La Confianza personal*
- *La Confianza Organizativa*
- *Las etapas de un plan estratégico*
- *Diagnóstico de la situación organizacional*
- *¿Cómo hacemos un diagnóstico?*
- *Las dimensiones de la organización.*
- *Los actores que juegan dentro de la organización.*
- *Un importante método de análisis - El método FODA*
- *Análisis Interno de la Organización*
- *Recurso Humano*
- *Tecnología*
- *Estructura*
- *Capacidad Financiera*
- *Cultura Organizacional*
- *Análisis Externo de la Organización*
- *Las fuerzas económicas*
- *Las fuerzas sociales, culturales, demográficas y ambientales*
- *Las fuerzas políticas, gubernamentales y jurídicas*
- *Las fuerzas tecnológicas*
- *Las fuerzas competitivas*
- *Misión, visión y Valores de la Organización*
- *Definición de objetivos y estrategias*
- *Selección de estrategias*
- *Preparación para la articulación con planificación operativa*
- *Planes y Proyectos*
- *Evaluación y Seguimiento*
- *EJEMPLO PRÁCTICO DE PLANIFICACIÓN ESTRATEGICA ORGANIZACIONAL*
- *Y DE RECURSOS HUMANOS -Petróleos de Venezuela (PDVSA)*
- *La Matriz FODA para Generar Estrategias*
- *Formulación del plan estratégico de recursos humanos*
- *Revisión del Plan*
- *Calendario de actividades*
- *Matriz de Valoración de la Evaluación de Estrategias*
- *Recomendaciones finales*
- *Conclusiones*
- *Bibliografía*

**Duración:** 24 horas