



A T A L C L I 1 2 3

Adiestramiento & Asesoría Gerencial

FORMACIÓN DE EQUIPOS DE TRABAJO

Facilitador:..

Objetivo General:

Fortalecer los conocimientos y habilidades para formar y trabajar en equipo a través de un método basado en la triada: Proyecto/Emociones/Tareas. Este método es conocido como: Método de Construcción de Equipos Emotivo-Racional.

Contenido:

- Cómo formar equipos de alto rendimiento
- Las cinco leyes para conocer a los demás
- Cómo manejar los estereotipos
- Cómo liderar, dirigir y coordinar un equipo
- ¿Qué es el Poder?
- Estilos de liderazgo
- Organigramas, funciones y conflictos de rol
- Rasgos que dificultan el trabajo en equipo
- Profesionales problemáticos
- Tipos de empleados en una Organización
- Construyendo relaciones positivas
- Mapa emocional, sinergia y estabilidad
- Conflictos en una organización
- Cómo solucionar los conflictos
- Cuando decir no, cuando decir sí
- Cómo preparar reuniones
- Cómo conducir reuniones
- Cómo participar constructivamente en las reuniones
- Cómo cerrar una reunión
- Matriz de la organización del tiempo

Dirigido a:

Todos aquellos profesionales que están conscientes de la importancia y necesidad de compartir sus tareas con otras personas con clave para su crecimiento y desarrollo profesional.

Duración: 16 horas