



CURSOS

ATALCLI 1 2 3



LA NUEVA VISIÓN DE SUPERVISIÓN Y LIDERAZGO

Facilitador: [Ing. Igor Rovira](#)

Objetivo:

La definición de supervisor ha cambiado; hoy día el supervisor es menos orientado a comunicar y suministrar instrucciones; por el contrario está más orientado a asumir papeles como asesor, experto, coordinador, solucionador y evasor de problemas, enlace, constructor de equipos, proveedor, líder y facilitador. Al finalizar este curso los participantes contarán con la actitud y las herramientas para ser los supervisores líderes que necesitan las organizaciones vivas.

Contenido:

| | |
|--|---|
| <i>Cualidades básicas de un supervisor eficiente</i> | <i>Delegar</i> |
| <i>Actividades básicas de los supervisores</i> | <i>¿Por qué delegar?</i> |
| <i>Virus de la actitud</i> | <i>Fases de la delegación</i> |
| <i>Sistemas de Acciones Correctivas (SAC)</i> | <i>Cuando delegamos</i> |
| <i>Expedientes personales</i> | <i>Liderazgo</i> |
| <i>Trabajo bajo presión</i> | <i>Líder</i> |
| <i>Conflictos</i> | <i>Características de un líder</i> |
| <i>Causas de un conflicto</i> | <i>Liderazgo vs. Poder</i> |
| <i>Cómo solucionar conflictos</i> | <i>El Liderazgo y la preocupación por los individuos y su desempeño</i> |
| <i>Inspecciones</i> | <i>Comportamiento del líder</i> |
| <i>Cómo ser Inspector severo y no caer mal</i> | <i>Enfoque de contingencia al liderazgo</i> |
| <i>Autoestima</i> | <i>Liderazgo situacional</i> |

Dirigido a: *Todos aquellos profesionales que tengan entre sus responsabilidades el manejo del Recurso Humano y quieran convertirse en líderes de sus organizaciones.*

Duración: 16 horas