



CURSOS

ATALCLI 123



COACHING DE EQUIPOS DE ALTO DESEMPEÑO

Objetivo general:

Lograr equipos altamente comprometidos en la tarea asignada a través de herramientas de alta productividad para el desarrollo y cumplimiento de las metas de trabajo, obteniendo así lo mejor de cada miembro y potencializando sus habilidades de comunicación y entendimiento.

Objetivos específicos:

- *Adquirir conciencia de la potencialidad que hay en cada uno de los miembros del equipo para el logro de los objetivos de trabajo requerido.*
- *Adquirir conciencia de la importancia de las competencias conversacionales como medio de comunicación efectivo para el entendimiento entre los miembros del equipo y por consiguiente de la realización de la tarea encomendada.*
- *Otorgar herramientas de intervención grupal para clarificar y establecer de manera correcta las ideas y planteamientos generales que surgen en el desarrollo de las actividades en el equipo.*
- *En base al objetivo anterior, llevar al equipo a un proceso de aprendizaje sobre la acción (Action Relection Learning), en donde sus miembros concientizan y reflexionan sobre lo que está ocurriendo en el momento presente para buscar las mejores soluciones, generando al mismo tiempo aprendizaje.*

CONTENIDO

- *Definición de equipo de trabajo*
- *Equipos que fracasan y equipos que triunfan*
- *Razones principales por las que fracasan los equipos*
- *Razones principales por las que triunfan los equipos*
- *Características de un equipo de alto desempeño*
- *Compromiso de la tarea*
- *Coordinación de acciones*
- *Comunicación*
- *Complementaridad*
- *Confianza*
- *Qué es el coaching y por qué llevarlo a cabo*

- *Dinámica del desarrollo de equipos*
- *Los supuestos emocionales positivos*
- *Etapas del desarrollo de un equipo*
- *Inclusión*
- *Afirmación*
- *Cooperación*
- *Intervenciones y herramientas*
- *Action Relection Learning*
- *Stop –reflect-write report*
- *Feedforward*
- *Intervenciones en los procesos de comunicación*
- *Manejo de emociones*
- *Power Planning*

El curso es practico-teórico y siendo totalmente participativo en donde los participantes desarrollarán y trabajarán sobre ejemplos de sus trabajos y/o actividades actuales.

Dirigido a: Gerentes de área, líderes de equipo, proyectos y ejecutivos y supervisores.

Duración: 16 horas